
Helyi
Esélyegyenlőségi
Program

Kisbábóti Község Önkormányzata



2019 - 2023

Tartalom

Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk	7
Célok.....	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	9
Jogszabályi háttér bemutatása	9
Stratégiai környezet bemutatása.....	11
A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	12
A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	22
A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	26
Az idősök helyzete, esélyegyenlősége.....	28
A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	31
Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	33
A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	34
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	35
A HEP IT részletei	35
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	35
A beavatkozások megvalósítói.....	36
Jövőképünk.....	36
Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	37
Megvalósítás.....	39
A megvalósítás előkészítése.....	39
A megvalósítás folyamata	39
Monitoring és visszacsatolás.....	41
Nyilvánosság	41
Érvényesülés, módosítás	42
Elfogadás módja és dátuma.....	43

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban Ebktv, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Rábaszenthimály Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program (továbbiakban: HEP) megalapozását szolgálja, és folytatása a 49/2013. (XI.27.) önkormányzati határozattal elfogadott HEP dokumentumnak.

Az Ebktv. 31. § (1) bekezdése kimondja, hogy a települési önkormányzat ötévente, öt évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programot (továbbiakban: HEP) fogad el. A jogszabályi megfelelés érdekében a 2013-ban elfogadott program teljeskörű, kötelezően és önként vállalt feladatok felülvizsgálatával, valamint a mutatószám változások függvényében kerül átgondolt átalakításra.

A település bemutatása

Kisbabet Győr-Moson-Sopron megyei település. Győrtől légvonalban 20 km-re található a Rába-folyó jobb partján. A lakosságszám egyre csökken, ma mindössze 221 lélek.

Kisbabet első okleveles említése 1222-ből való, amikor Rouz fia Joachim volt az ura. 1262-ben IV. Béla Baboti Ajándok fiát, Szolnokot és ennek fiait, Andrást és Adorjánt erősíti meg itteni birtokukban, melyet villa Bobuth néven említ. 1534-ben I. Ferdinánd király gróf Cseszneky Györgynek, a győri vár provizorának adományozza. Cseszneky templomot építtet a faluban az evangélikus egyháznak. 1547-ben a falu felét megvásárolja Mérgesi Poky Gáspár győri alispán.

1592-ben gróf Cseszneky János tilalmazza báró Nádasdy Ferencet Kisbabet pusztá elfoglalásától és használatától. 1611-ben Darkó István, gróf Cseszneky Márton, Babothy Tamás és Hegyi Farkas említettnek kisbaboti nemesekként. Egy 1619-es feljegyzés pusztaként említette. A törökök elpusztították és felégették, de hamarosan újra életre kelt, amikor 1636-ban ismét német zsoldosok rabolták ki és gyűjtötták fel. Ismét benépesült, majd 1700-ban árvíz döntötte romba nagy részét. Alig heverte ki ezt a bajt, 1748-ban egy véletlen következtében nagy viharban támadt tűz az egész falut elhamvasztotta. Még ez a csapás sem volt elég a sokat sújtott lakosságnak, mert 1848-ban Jelačić bán hadai támadták meg és rabolták ki a községet. A 19. század elején az Illyés család volt a legnagyobb birtokosa. Kisbabet történetét alapvetően meghatározta a reformáció.

A település központjában ma is az evangélikus felekezethez kötődő emlékek dominálnak. Itt áll a fákkal övezett evangélikus templom, a gyülekezet által állított világháborús emlékmű, de láthatunk itt egy 2002-ben állított Szent István szobrot is. A falu központja és a virágos főutca megtekintése után érdemes lesétálni a Rába partjára. A folyó romantikus kanyarulatainál kellemes pihenési

¹

lehetőség kínálkozik, és az aktív turizmust kedvelők kihasználhatják a folyó kínálta elfoglaltságokat is.

Kisbabet területe 607hektár, a belterületi ingatlanok száma 193, lakóingatlanok száma 113, lakatlan vagy idényjelleggel lakott 19 lakás.

A település infrastruktúrája magas színvonalú. A település valamennyi lakása ellátott árammal és vezetékes ivóvízzel, csatorna rákötések az ingatlanok esetében 78%-os. Vezetékes gázzal ellátott lakások száma 64. A kiépített távközlési hálózat kielégíti a kor igényeit.

A településen a lélekszám kismértékű emelkedése jellemző. Köszönhetően az üres ingatlanok családok általi megvásárlásának, és beköltözésének.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2013	217	
2014	221	102%
2015	216	98%
2016	222	103%
2017	225	101%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, helyi önkormányzati adatgyűjtés

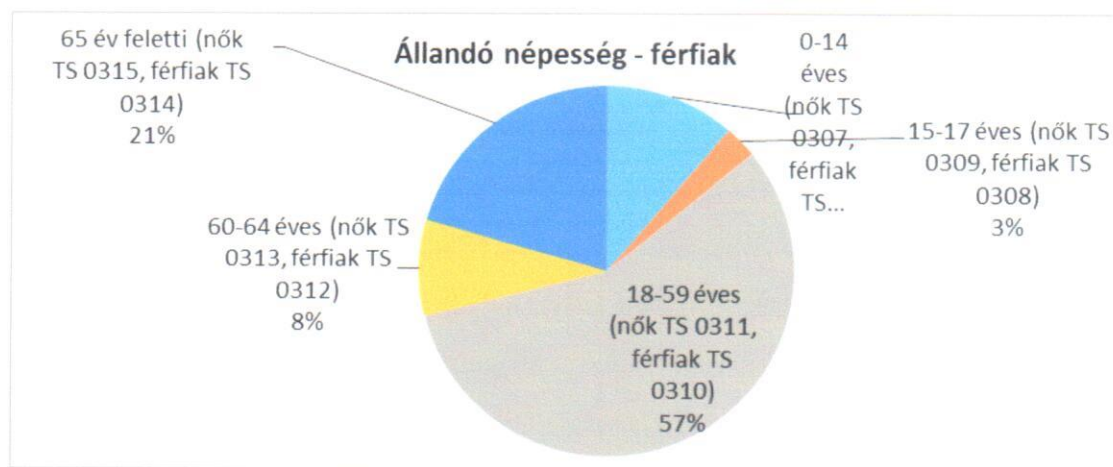
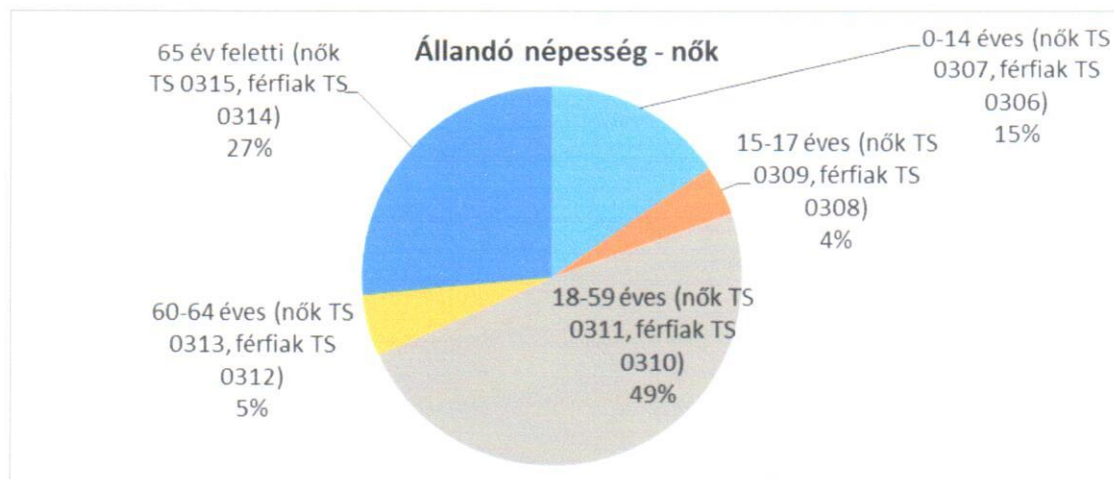


A következő táblázat mutatja a lakosság, kor és nemek közötti megoszlását.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoporthú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
Állandó népesség száma (nők TS 0302, férfiak TS 0301)	117	107	224	52,23%	47,77%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			2	%	
0-14 éves (nők TS 0307, férfiak TS 0306)	18	12	30	8,04%	5,36%
15-17 éves (nők TS 0309, férfiak TS 0308)	5	3	8	2,23%	1,34%
18-59 éves (nők TS 0311, férfiak TS 0310)	57	61	118	25,45%	27,23%
60-64 éves (nők TS 0313, férfiak TS 0312)	6	9	15	2,68%	4,02%
65 év feletti (nők TS 0315, férfiak TS 0314)	31	22	53	13,84%	9,82%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az állandó népesség több mint 30%-át teszik ki a 60 év felettiak száma. Az összlétszám közel hatod része a 18 éven aluli lakos. Ezek a mutatók az elmúlt években pozitív elmozdulást jelentettek a fiatalok szempontjából, köszönhetően a gyermekes családok beköltözésének. Településünk tükrözi az országos átlagot. A 18-59 évesek között a férfiak vannak többen, 65 év felett ez az arány megfordul a nők javára.

A település előregedését mutatja, hogy a 65 év feletti lakosok száma közel kétszerese a 0-14 éves korú állandó lakosok számának. Az elmúlt öt év itt is jelentős változást hozott, amíg 2012. ben 238,5% volt az öregedési index, addig 2017. évben 192,59%-ot mutat.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2013	58	30	193,33%
2014	58	28	207,14%
2015	53	29	182,76%
2016	53	30	176,67%
2017	52	27	192,59%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, helyi önkormányzati adat

A következő tábla támasztja alá a kedvező változásokat. Az elmúlt öt évben a bevándorlók száma jelentősen emelkedett, az elköltözők számához viszonyítva.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS odavándorlás 0601)	Elvándorlás (TS elvándorlás 0601)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2013	2	0	2	9,4
2014	6	2	4	18,78
2015	11	7	4	18,87
2016	17	2	15	66,96
2017	na	na	#ÉRTÉK!	na

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A bevándorlás főként az ország távolabbi, keleti részéről jellemző. A jobb életminőség és a betölthető munkahelyek következtében Az elvándorlás leginkább óvoda, iskola hiánya miatt történik, ezért a közeli városokba költöznek jellemzően az emberek.

A lakosság a belterületen él, településünkön nincsenek telepek, szegregátumok.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élve születések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2013	3	5	-2
2014	1	4	-3
2015	0	6	-6
2016	0	3	-3
2017	2	3	-1

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, helyi önkormányzati adat

A lakosság megoszlási arányának kedvező alakulását a bevándorló családok létszáma befolyásolta, mivel a településen a természetes szaporodás az elmúlt öt évben negatív számot -15 főt mutat.



Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, támogatja az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Kisbábó Község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói társulás tagi szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei: szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kisbábó település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

Kisbábó Község Önkormányzata fontosnak tartja, hogy a lakosság hozzájusson a jogszabályok által biztosított ellátásokhoz. Ezzel is élhetőbbé szeretné tenni a települést a gyermekes családok számára.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan, áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken, a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni, ezen csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program legfontosabb kereteit Magyarország Alaptörvénye határozza meg. Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy

- „(1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes.
(2) Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékosság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.
(3) A nők és a férfiak egyenjogúak.
(4) Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.
(5) Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet
- alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A Képviselő-testület fentiekben ismertetett jogszabály alkotási kötelezettségének eleget téve megalkotta a szociális gondoskodás helyi szabályairól szóló 5/2018.(V.28.) önkormányzati rendeletét, valamint az étkezés igénybeviteléről és a térítési díjának megállapításáról szóló 4/2017.(II.31.) önkormányzati rendeletét, valamint a falugondnoki szolgálat 5/2017.(XII.15.) számú határozatával jóváhagyott szakmai programját. A törvényi előírásokon túl, a program és a rendelet célja, hogy településünkön olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok

számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgálnak. A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékosságból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

Az önkormányzatok által biztosított települési támogatás különösen az alábbi indokokra való tekintettel állapítható meg:

- a) temetési támogatás
- b) születési támogatás
- c) letelepedési támogatás

A képviselő-testület rendkívüli települési támogatás állapít meg a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére.

A rendkívüli települési támogatás különösen az alábbi indokokra való tekintettel állapítható meg:

- a) tartós kórházi ápolás vagy betegség, ha a beteg személy családfenntartó, vagy kiskorú gyermek eltartásáról gondoskodó szülő/gyám
- b) családban történt haláleset, ha az elhunyt személy családfenntartó, vagy kiskorú gyermek eltartásáról gondoskodó szülő/gyám
- c) elemi kár,
- d) nyugdíj vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011.évi CXCI. törvény 3.§ (1) bekezdése szerint folyósított ellátás kifizetése a jogosultság megállapításának elhúzódása miatt késik

A Képviselő-testület a helyi jogalkotási és szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az ágazati stratégiákat átszövő, a mozgáskorlátozottak, idősek és kisgyerekesek érdekeit figyelembevevő kiemelt horizontális szempont az akadálymentesség. Az egyes programok, koncepciók, Falugondnoki Program, a Közfoglalkoztatási Terv a középtávú stratégiából kiindulva saját területére vonatkozólag határozza meg az esélyegyenlőséget előmozdító célokat, intézkedéseket.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Településünk esélyegyenlőségi programja összhangban van a Téti Kistérség Sokoróaljai Önkormányzatainak Többcélú Kistérségi Társulás Esélyegyenlőségi Programjával.

Kistérségi szinten társulási formában kerül megvalósításra a házi segítségnyújtás, a családsegítés és a gyermekjóléti alapellátás, valamennyi közös feladatellátás egyik elsődleges szempontja a saját területére vonatkoztatva az esélyegyenlőség biztosítása a szolgáltatást igénybe vevők részére.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns kutatások nem készültek, adatok nem állnak rendelkezésre. A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

ADATHIÁNYOK:

- nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
- A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak
- kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya
- ingyenes tankönyv ellátásban részesülők száma
- hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei
- pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül
- A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége
- hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén
- idősek informatikai jártassága

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Mit is jelent? Nem csak tudományos, vagy szociológiai fogalom, hanem társadalom mindennapjaiban megtalálható jelenség. Azt jelenti, amikor valaki, vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és arra szinte esélyük sincs, hogy önerőből ezen változtatni tudjanak. A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok. Ezek iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli hiányokban, lemaradásokban mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, az oktatás és képzés hiányosságaira, az egyéni, családi válsághelyzetekre, az eladósodásra, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza.

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011-2020) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását, megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától. Kisbabeton a 2011. évi népszámláláson 3 fő vallotta magát romának.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4.§. és a Cst. 1.§. határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.

A településen élők 95%-a saját tulajdonú ingatlanban él. Az ingatlanok jelentős közel 40%-a felújításra szorul, négy lakatlan ingatlan életveszélyes állapotban van. A lakosság anyagi helyzete egyre romlik.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftl.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. A hátrányos helyzetűek közé sorolhatók

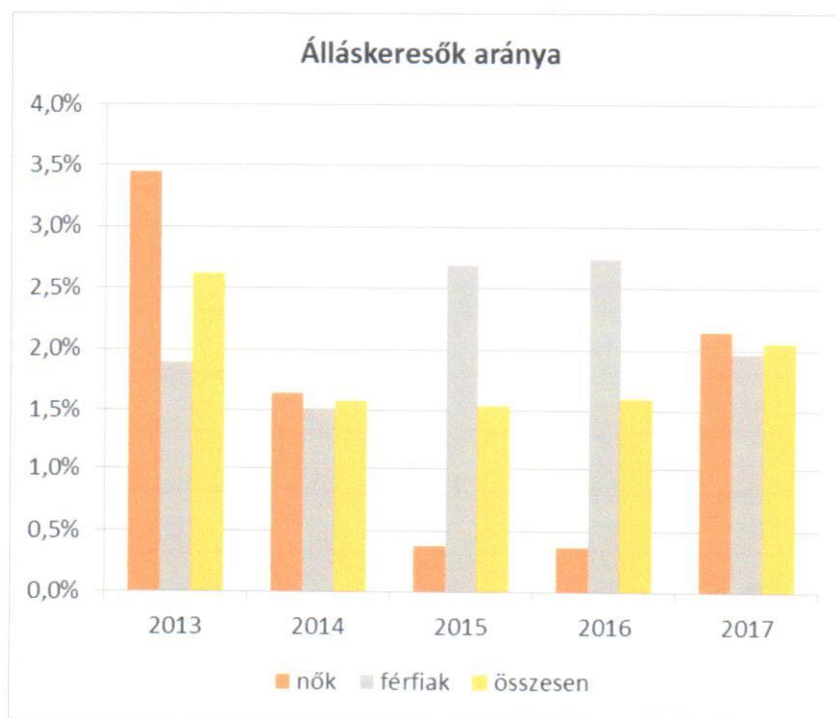
még a pályakezdő fiatalok is, hisz egyre inkább előtérbe kerül a munkaerőpiacon a különböző személyes kompetenciák, szakmai és gyakorlati tudás, mely hiánya esetükben a hátrányt jelenti.

Községünkben a nyilvántartott munkanélküliek aránya jóval kedvezőbb, mint az országos átlag, jellemző a megyei adatokhoz való közelítés, köszönhetően a megyeszékhely ipari fejlődésének.

3.2.1. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott állás keresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Nyilvántartott állás keresők száma (fő)					
	Nő (TS 0804)	Férfi (TS 0803)	Összesen	Nő (TS 0802)		Férfi (TS 0801)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	58	66	124	2	3,4%	1	1,9%	3	2,6%
2014	61	66	127	1	1,6%	1	1,5%	2	1,6%
2015	65	65	130	0	0,4%	2	2,7%	2	1,5%
2016	68	73	141	0	0,4%	2	2,7%	2	1,6%
2017	70	76	146	2	2,1%	2	2,0%	3	2,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, helyi adatgyűjtés



3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2013	2014	2015	2016	2017
		3,25	2	2	2,25	2,25
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1	0	0	0	0
	%	38,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
20-24 év (TS 1003)	Fő	0	0	0	0	0
	%	7,7%	12,5%	0,0%	0,0%	0,0%
25-29 év (TS 1004)	Fő	0	0	0	0	0
	%	7,7%	12,5%	0,0%	0,0%	11,1%
30-34 év (TS 1005)	Fő	0	0	0	0	0
	%	7,7%	0,0%	12,5%	0,0%	0,0%
35-39 év (TS 1006)	Fő	1	1	0	0	0
	%	15,4%	25,0%	0,0%	0,0%	11,1%
40-44 év (TS 1007)	Fő	0	0	0	0	1
	%	7,7%	0,0%	0,0%	11,1%	22,2%
45-49 év (TS 1008)	Fő	0	0	1	0	0
	%	0,0%	12,5%	37,5%	0,0%	11,1%
50-54 év (TS 1009)	Fő	0	0	0	1	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	22,2%	0,0%
55-59 év (TS 1010)	Fő	1	0	0	0	0
	%	15,4%	12,5%	0,0%	11,1%	0,0%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	0	1	1	1	1
	%	0,0%	25,0%	50,0%	55,6%	44,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya

Év	Nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma			180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma					
	fő			fő			%		
	Nő (TS 0802)	Férfi (TS 0801)	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2013	2	1	3	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
2014	1	1	2	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
2015	0	2	2	0	1	1	0,0%	57,1%	50,0%
2016	0	2	2	0	1	1	0,0%	25,0%	22,2%
2017	1	2	3	0	1	1	20,0%	50,0%	36,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, helyi adat

A fenti táblázatból is kitűnik, hogy nyilvántartott munkanélküliek közül a tartós munkanélküliek aránya csökken. A korcsoportos megbontásban látható, hogy a munkanélküliek közel fele még mindig az 50 év feletti, ez is igazolja, az idősebb nyugdíj előtt állók hátrányos helyzetét. Településünkön pályakezdő álláskeresőt nem tartanak nyilván.

A fenti adatokból kitűnik, hogy Kisbabet községben a munkanélküliek száma csökkent

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Nő (TS 1602)	Férfi (TS 1601)	Nő	Férfi
	%	%	%	%
2001	76,6%	94,3%	23,4%	5,7%
2011	86,9%	86,9%	13,1%	13,1%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	3	0	0,0%	1	30,8%	2	69,2%
2014	2	0	0,0%	0	12,5%	2	87,5%
2015	2	0	0,0%	1	25,0%	2	75,0%
2016	2	0	0,0%	1	33,3%	2	66,7%
2017	3	0	9,1%	1	27,3%	2	63,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A fenti táblából következtethető, hogy a nyolc általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők kikerültek a regisztrált munkanélküliek sorából. A munkanélküliek között is nagyobb arányban vannak a 8 általános iskolánál magasabb végzettségűek.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresői segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2013	124	0	0,0%
2014	127	1	0,6%
2015	130	1	0,8%
2016	141	1	0,7%
2017	146	1	0,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresői járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2013	3,25	0,50	15,4%
2014	2,00	0,25	12,5%
2015	2,00	0,75	37,5%
2016	2,50	1,00	40,0%
2017	2,75	1,25	45,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (TS 5401) (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (TS 1401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva)	
	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2013	0,00	0,00%	1,00	30,77%
2014	0,00	0,00%	1,00	50,00%
2015	0,00	0,00%	1,00	50,00%
2016	0,00	0,00%	1,00	40,00%
2017	0,00	0,00%	1,00	36,36%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az álláskeresői ellátásban részesülők száma településünkön nagyon alacsony, köszönhetően a jól működő közfoglalkoztatási programnak.

c) közfoglalkoztatás

Kisbábót Község Önkormányzata kiemelten kezeli a közfoglalkoztatás kérdését. Az aktívkorúak ellátására jogosult munkanélkülieken túlmenően, az alacsony jövedelmi határ miatt, ellátásra nem jogosultakat és a pályakezdő fiatalokat is igyekszik a lehetőségek szerint közfoglalkoztatásba bevonni.

Településünk részt vesz a Startmunka Mintaprogram mezőgazdasági projekt elemében, bízunk abban, hogy megalapozza a munkanélküliek részére folyamatosan biztosítható munka lehetőségét. Megállapítható, hogy a közfoglalkoztatás a helyi munkaerő foglalkoztatásban jelentős szerepet tölt be, ugyanakkor ez a foglalkoztatási forma részben tudja csak pótolni a hiányzó munkalehetőségeket. A mélyszegénységben élők a közfoglalkoztatásban jelentős szerepet kapnak, ami számukra az egyetlen esélyt jelentheti a munkához jutáshoz. Jelenleg a mezőgazdasági startprogram 4 fő közfoglalkoztatását biztosítja.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Legközelebbi munkalehetőség Enesén található (kisüzem), de a munkavállalók többsége Győrben dolgozik. Tömegközlekedési eszköz az autóbusz, mellyel 45 perc alatt lehet eljutni Enesén keresztül Győrbe. A menetrend szerint naponta 10 járat indul Győrbe (néhány esetben átszállással Enesén) és 12 járat jön a megyeszékhelyről községünkbe.

Helyben néhány egyéni vállalkozó van, akik általában saját családtagjaikat foglalkoztatják. Az önkormányzat által fenntartott falugondnoki szolgálat. Továbbá a boltban, vendéglátóhelyen van még helyben betöltött munkahely.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A fiatalok tanulmányaik befejezése során az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programokban településünkön nem hozzáférhetők. A Győri Munkaügyi Központ által jutnak szervezett továbbképzéshez.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Felnőttképzés szintén a munkaügyi központ keretein belül érhető el, melyhez az önkormányzat közmunkaprogramban való részvétel biztosításával járul hozzá.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzat önálló intézményt nem tart fenn, így foglalkoztatásukra nincs lehetőség, de a közfoglalkoztatás szervezésénél fontos szempont alkalmazásuk.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén nem érkezett jelzés hátrányos megkülönböztetésről, és az egyenlő bánásmód megsértése sem fordult elő.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Kisbabet községben új építésű ház az elmúlt 10 évben egy volt. Lakásállomány 2016-ig 107 volt, 2016. évtől 108-ra emelkedett.

a) bérlakás-állomány

Bérlakás a településen nincs, nem releváns.

b) szociális lakhatás

Szociális lakás a településen nincs, nem releváns.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs, nem releváns

e) lakhatást segítő támogatások

Lakhatást segítő támogatás a lakásfenntartási támogatás, illetve ide sorolható a tüzelőként adott természetben nyújtott átmeneti segély is.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Összesen adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2013	8	0
2014	3	0
2015	3	0
2016	0	0
2017	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) eladósodottság

A rendelkezésre álló adatok szerint a családok a rezsiköltségeket és hiteltörlesztéseket fizetik. A törlesztő részletek elmaradása miatt végráhajtási eljárást 2 ingatlan vonatkozásában kezdeményeztek. Árverésig egy ingatlan tulajdonosa jutott, de az árverés eredménytelen volt.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületen és lakóövezeten kívüli lakás nem nincs.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Településünkön telepek, szegregátumok nem találhatók, ezért a 3.5. rész tovább taglalása nem indokolt.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi alapellátás része:

- háziiorvosi ellátás,
- fogorvosi alapellátás,
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás,
- védőnői ellátás,
- iskola-egészségügyi ellátás.

Kisbabet községben valamennyi alapszolgáltatás ellátotti körzetben valósul meg. A háziiorvosi és fogorvosi alapellátás Rábacsécsény, Rábaszentmihály és Mérges településekkel közösen alkot egy ellátotti körzetet. Településünkön heti egy alkalommal van háziiorvosi rendelés, de az ellátotti körzetben a falugondnoki szolgálat segítségével mindennap elérhető.

Fogorvosi rendelő heti két alkalommal vehető igénybe Rábaszentmihály településen. Az ügyeleti ellátás vonatkozásában községünk Bősárkány Község Önkormányzatával kötött megállapodást, az ügyeleti ellátás székhelye Csorna, azonban 2019. január 1 napjától a települések, a Győri körzethez csatlakoznak. A védőnői ellátás Mórchida székhellyel valósul meg, de a védőnői szolgáltatás rendszeresen elérhető településünkön is. Kisbabeton iskola nem működik, a településről eljáró gyermekek az iskola-egészségügyi ellátást a választott iskolában veszik igénybe.

**3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal
rendelkezők száma**

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2013	2
2014	2
2015	9
2016	7
2017	13

Forrás: TelR, KSH Tstar

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma az elmúlt öt évben meg hatszorosodott. Ezek az adatok a lakosság egészségi állapotának romlását tükrözik.
A településen ápolási díjban nem részesül senki.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A településen igénybe vehető tüdőszűrő-vizsgálat évente egyszer, a szűrőbusszal valósul meg. Prevencióval, egészséges életmóddal kapcsolatos rendezvényeink a nyugdíjas klub bevonásával valósulnak meg évente átlagosan két alkalommal. A gyermekek kötelező szűrővizsgálatát a háziorvos a védőnő szervezésében látja el.

Az EFOP 1.5.3 -16-2017 programnak köszönhetően 2018-2019 között vérnyomás, vércukor, szemvizsgálat, bőrgyógyászati anyajegyszűrő vizsgálat is megvalósul településünkön.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Településünkön nem biztosított, legközelebb Győrben vehető igénybe a fejlesztő és rehabilitációs ellátás, szükség esetén a falugondnoki gépjármű közreműködésével.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Községünkben konyha nem üzemel, a lakosság illetve a szociális étkeztetést vásárolt élelmezéssel oldjuk meg a bányagyszováti Queen Vendéglő konyhájáról, a szállítást a vállalkozó biztosítja.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Kisbabeton évente kétszer van focikupa a helyi csapat szervezésében, egyéb sportprogram a településen nem érhető el.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodás keretében az önkormányzat alapszolgáltatásként biztosítja a helyi étkeztetést és a falugondnoki szolgálat közreműködésével a szociálisan rászorulóknak részére. Személyes gondoskodást nyújtó szakosított szolgáltatás kistérségi illetve megyei szinten valósul meg.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Hátrányos megkülönböztetés jelzése, bejelentése a szolgáltatásokat igénybe vevőktől nem érkezett.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Pozitív diszkrimináció eseteiről nincs információnk.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Kisbabet lakosságának közel 90%-a evangélikus vallású. Egyik közösségi színtér a település központjában lévő templom. A közösségi élet további színterei a településen az évente megrendezendő falunap, búcsú, az idősök napja, adventi gyertyagyújtási ünnepség sorozat, karácsonyváro ünnepség, gyermeknap, farsang, és nemzeti ünnepeink, melynek színtere a kultúrotthon, illetve Sport és Szabadidő Park, a szabadtéri rendezvények helyszíne. A 2011. évben önkormányzatunk hagyományteremtéssel megszervezte a település nevéből is adódó Bab Fesztivált, mely egyben az elszármazottak hazavárásának ünnepe is, rendezvényünkre egyre többen érkeznek. A településen jól működő nyugdíjas klub keretei között működő dalkör is rendszeresen szervez közösségi programokat.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Településünk lakosait a békés egymás mellett élés jellemzi.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A település életében rendszeresen megjelenik a „közös munka öröme”, mely a kisközségek összetartó erejének és a kis település értékrendjének, megőrzésében nélkülözhetetlen. Ezzel is hozzájárulva a generációk közötti szakadék áthidalásához, az idős emberek tisztelettel és szeretettel történő megbecsüléséhez. Önkéntes munkára nem kell hívni, csak a jelentkezők részvételét megszervezni.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nem releváns

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem minden tartós munkanélküli regisztrált	Tájékoztatás, információs szolgáltatás biztosítása, FIT irodával kapcsolat kialakítása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Kisbabet községben önkormányzati adatgyűjtés szerint 2017.december 31 állapot szerint 39 kiskorú gyermek él. 0-3 éves korú 3 fő, óvodáskorú 8 fő, általános iskolás 16 fő és 15-17 éves korig 12 fő. Nevelési-oktatási intézmény nincs a településen. Szabad iskola és óvoda választás miatt a gyermekek óvodába Bodonhelyre, Rábaszentmihályra és Rábacsécsénybe járnak. Iskolások Rábacsécsénybe, Enesére, és Mórachidai iskolában tesznek eleget iskolába járási kötelezettségüknek. Az oktatási intézményekben töltött idő emelkedik, ebből kifolyólag a település gyermekei szint alig ismerik egymást. Ezért is fontos a szülőfaluhoz való kötődés erősítése, közös programok szervezésével.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Védelembe vételre községünkben, még soha nem került sor. Tizenkét hátrányos helyzetű gyermek él a településen, jellemzően nagycsaládosok, alacsony jövedelemmel. Fogyatékkal élő gyermek 1 fő van a településen, aki speciális iskolában tanul Győrben és édesanyja minden nap kíséri. Édesanyja ápolási díjban részesül. A jogszabályban rögzített kritériumok alapján halmozottan hátrányos helyzetű gyermek településünkön nincs.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2013	10
2014	4
2015	8
2016	3
2017	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az önkormányzat nyilvántartásából kitűnik, hogy a 39 gyermekből 2017.-ben már csak 2 fő részesül ellátásban. 2018.-ban nem került megállapításra rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény. Ennek az oka feltehetően a család anyagi helyzetének javulása, melyet alátámaszt a nyilvántartott munkanélküliek számának csökkenése is.

b) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Önkormányzatunk minden évben a pénzügyi lehetőségek tükrében, valamennyi 0-18 éves korú, gyermeket nevelő családot, gyermekenként 3-5000,-Ft között támogatásban részesíti karácsony előtt.

Képviselő-testületünk 2012. évben megalkotta a születési támogatásról szóló 8/2012. (V. 21.) önkormányzati rendeletet, (mely azóta beépült a szociális gondoskodás helyi szabályairól szóló rendeletbe), mely értelmében minden Kisbabeti lakóhellyel rendelkező újszülött 50.000,-Ft támogatásban részesül, ha legalább egyik szülője 1 éve rendelkezik állandó lakóhellyel Kisbabeton. Ez a kérelem a születés időpontjától számított egy évig benyújtható.

c) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Nem rendelkezünk róla adatokkal.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nincs nem magyar állampolgárságú gyermek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Védőnői körzet központja Mórchida, adatszolgáltatás ott realizálódik.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekorvosi Győrben érhető el. 30 km-re a településtől.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korúak speciális ellátási igényeire vonatkozó korai fejlesztési igényeik alapján Rábaszentmihályon működtetett pedagógiai szakszolgálaton vehető igénybe. Igénybevételről adat nem áll rendelkezésre.

d) gyermekjóléti alapellátás

Téti Kistérség Sokoróaljai Önkormányzatainak Többcélú Társulása által fenntartott családsegítő és gyermekjóléti szolgálat működik a településen, amely hetente tart ügyfélfogadást.

e) gyermekvédelem

Téti Járási Hivatal Járási Gyámhivatala 9100 Tét Fő út 94.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Az önkormányzat helyi rendelete értelmében krízis helyzet esetén a polgármester azonnali pénzügyi segítséget tud nyújtani átmeneti segély vagy kamatmentes kölcsön formájában.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Nyári időszakban a szabadtéri programoknak ideális színtere a Kossuth utcai Sport és Szabadidő Park, rendszeres vetélkedők, programok megtartására.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Oktatási intézményekben biztosított. Az ingyenes tankönyv.-ben részesítettek számáról nincs rendelkezésünkre álló adat.

- d) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei**

Nincs információ hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről.

- j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül**

Nincs információ pozitív diszkriminációról.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Iskolások Rábacsécsénybe, Enesére, és Mórchidai iskolában tesznek eleget iskolába járási kötelezettségüknek. Nincs adatunk arra vonatkozólag, hogy melyik iskolában van erre több lehetősége a gyermekeknek.

Nem releváns nincs közoktatási intézmény, adatokat az intézmény szerinti önkormányzat tart nyilván.

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása**

Nincs adatunk erre vonatkozólag.

- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)**

Nem releváns.

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs**

Nem releváns.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések**

Nem releváns.

- e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

Nem releváns.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémák		fejlesztési lehetőségek	
Kevés a szabadidős lehetőség		Több közösségi program szervezése	

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, melyekből ki kell emelni az Alaptörvényt és a Munka Törvénykönyvét.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak:

- a 45 év feletti nők,
- pályakezdő nők szakmai tapasztalat hiánya miatt
- kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A foglalkoztatottság csak számolt adat, pontos számok nem ismertek. A munkanélküliek között a nemek arányát tekintve a nők aránya alacsonyabb.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0804)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2013	66	58	65	56	1	2
2014	66	61	65	60	1	1
2015	65	65	63	65	2	0
2016	73	68	71	68	2	0
2017	76	70	74	68	2	2

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nem áll rendelkezésre adat a segítő és képzési programokról.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélyeit tovább rontja, hogy általában korai életkorban szülnek először, később pedig több gyermeket is vállalnak. Korai gyermekvállalásuk miatt nem tanultak vagy tanfolyamokon tanultak tovább, később a gyerekek ellátása kapcsán otthon maradnak. Mivel más lehetőség nincs, ezért a gyes után a gyet lehetőségét is maximálisan kihasználják. Jellemzően a közfoglalkoztatási programokban tudnak elhelyezkedni, azonban egyre inkább az a tapasztalatunk, hogy alacsony iskolai végzettségük ellenére fizikai munkát nem szívesen végeznek.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Hátrányos megkülönböztetés esetéről nincs tudomásunk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

NEM releváns, nincs a településen egyik intézmény sem. Emiatt a szünidei gyermekfelügyelet nem megoldott.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

	élve születések száma
2013	4
2014	1
2015	0
2016	0
2017	2

Forrás. helyi önkormányzati adat

Sajnos alacsony a születések száma a községben.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Nincs adat róla.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Településünkhöz legközelebbi intézmény:

Szent Cirill és Method Alapítvány Gyermek és Családok Átmeneti Otthona
9025 Győr, Kossuth Lajos utca 75.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Képviselő-testületünknek nincs női tagja. A nyugdíjas klub elnöke és a házi-gondozó nő (2 fő).

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A krízishelyzetben lévő nők tájékoztatása hogy az adott problémáikra hol tudnak megfelelő választ kapni, illetve igénybe vehető szolgáltatások hol működnek a lakókörnyezetük közelében. A nyári szünidőben nem megoldott a gyermekek nappali ellátása.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem áll rendelkezésre adat a krízis helyzetekről, és a családon belüli erőszakról	Adatgyűjtés, felvilágosító előadások szervezése, kapcsolatfelvétel civil szervezetekkel

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Kisbabet lakosságának időskorú népességénél tapasztalhatjuk leginkább a szociális háló hiányosságát. Annak ellenére, hogy a rendszerváltást követően létrejött nyugdíjreformnak köszönhetően a legstabilabb jövedelemmel rendelkező réteg. Sajnos nagyon sok kisnyugdíjas él a településen. Ennek több oka is van, egyik, hogy a nyugdíjasok 75%-a a volt mezőgazdasági termelőszövetkezet tagjaként ment nyugdíjba, ebből a helyzetből adódik a másik jelentős probléma is, hogy a termelőszövetkezetben a tag nevén egységért dolgoztak általában a család nőtagjai, akik viszont így nem váltak jogosulttá saját jogú ellátásra. Információink szerint jelenleg 8 nő kap házastársa után ellátást (régii nevén házastársi pótlékot).

A harmadik említésre méltó ok a házastársak közül országosan is a nők élnek tovább, ez így van településünkön is, jelenleg „csak” özvegyi jogú ellátásban 12 fő részesül. Ebből adódóan a nyugdíjasok életminősége jelentős eltérést mutat.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2013	32	51	83
2014	29	48	77
2015	24	49	73
2016	27	45	72
2017	na	na	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A táblázatból kitűnik, hogy a nők aránya magasabb a nyugdíjasok között. Számuk egyre csökken, de ez a nyugdíj korhatár emeléséből is adódik.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Településünkön hagyománya van a mezőgazdasági kiegészítő tevékenységnek. Őstermelőként értékesítik, vagy saját felhasználásra nevelik a sertést, baromfit, illetve konyhakerti növényeket.

Kisbabet községben nem jellemző a nyugdíjasok foglalkoztatása. A nyugdíjkorhatár emelkedése, és a lakosság egészségi állapota, nem is nagyon teszi lehetővé. Önkormányzatunk közfoglalkoztatás keretében 1 fő 55 év felettit foglalkoztat.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2013	3	1	15%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	2	1	38%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	2	1	50%	1		0%
2016	2	2	67%	1		0%
2017	3	1	33%	1		0%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TelR

b) tevékeny idősor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősorok, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Foglalkoztatást segítő programok nem elérhetőek a településen.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs információnk.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Községünkben, közszolgáltatás helyben nem biztosított, heti egy alkalommal van hivatali ügyfélfogadás. A lakosság közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez és az információhoz való hozzáférését a jól működő falugondnoki szolgálat biztosítja, a falugondnoki programban rögzítettek szerint.

a) az idősorok egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Heti egy alkalommal van háziorvosi rendelés, gyógyszerár nincs. Szakellátásra, kezelésekre, sőt még ambuláns műtétekre is előzetes egyeztetést követően a falugondnok elszállítja és igény esetén be is kíséri a beteget. Szociális szolgáltatás a házi gondozónő által biztosított, a gondozónő és a falugondnok napi kapcsolatot tart az önkormányzat ügyintézőjével és a polgármesterrel. Településünkön idősorok járadékában nem részesül senki. Minden évben önkormányzatunk pénzügyi támogatásban részesíti a nyugdíjas korú lakosait karácsony előtt, a pénzügyi helyzetétől függően 3-5000,-Ft között.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Kisbabeton a nyugdíjas klub nagyon aktív életet él, hetente tartanak összejöveteleket, énekpróbát, melyhez a kultúrházban biztosít önkormányzatunk helyiséget. A könyvtár látogatói között is jelentős a nyugdíjasok száma. Minden nemzeti ünnepünkön és kulturális rendezvényeken részt vesznek. Közös kirándulásokat szerveznek. Szükség esetén a rendezvényekre a szállítást a falugondnok látja el.

c) idők informatikai jártassága

A könyvtárban működik az e-Magyarország pont, ahol szélessávú internet található. Az idők egyre inkább megismerik az internet által kínált lehetőségeket. A nyugdíjas klub összejövetelein rendszeresen osztják meg a közösségi oldalak előnyeit.

6.4 Az időket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Minden év októbere az idők hónapja, hagyományosan ilyenkor kerül megrendezésre a nyugdíjasok napja, ahol a gyermekek köszöntik az időket, egy kellemesen közösen elköltött ebéd után. Ebben az időszakban kerül több egészséges életmóddal kapcsolatos rendezvény is megszervezésre, vérnyomás és vércukorszint méréssel.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony nyugdíjasok megélhetése	Családsegítő szolgálat segítségével felmérés készítése.
Aktív időskor megéléséhez, kevés a korosztály részére szervezett program	Több program szervezése, nem csak az idők hónapján

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2013	1	6
2014	1	6
2015	0	7
2016	1	6
2017	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként



A táblázatokból kitűnik, hogy a megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásában részesülők megoszlása alapján a nők aránya hatszorosa.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs adatunk.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A településen nem releváns.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A törvény által előírt juttatások igénybevétele van lehetőségük.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Valamennyi közintézményünk. (hivatal, orvosi rendelő, kultúrház, könyvtár) akadálymentesített.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Nem rendelkezünk részletes adatokkal, nincs erről felmérésünk.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nem rendelkezünk részletes adatokkal, nincs erről felmérésünk.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Falugondnoki gépjármű kerekesszék szállítására is alkalmas. Parkok, járdák akadálymentesítettek.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nem rendelkezünk részletes adatokkal, nincs erről felmérésünk.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nem rendelkezünk részletes adatokkal, nincs erről felmérésünk.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem áll rendelkezésünkre adat a fogyatékkal élőkről	adatgyűjtés

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Nem releváns

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzat jó kapcsolatokat ápol az egyházi és civil szervezetekkel. Lehetőségeihez mértén támogatja működésüket. Az önkormányzat rendezvényein nagy szerepet vállalnak a civil szervezetek a színvonalas műsorok előadásában. Nemzetiségi önkormányzattal nincs kapcsolat.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Nagyon jó az együttműködés a szomszédos települések önkormányzataival, és a Téli Kistérségi Sokoróaljai Önkormányzatainak Többcélú Társulás tagjaként valamennyi tagtelepüléssel. Tovább erősítette a partnerséget az Alsó-Rábamenti Faluszövetség tagjaként a közös cél a Rába- folyó megmentése.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
Nincs nemzetiségi önkormányzat, nem releváns.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Magyar Máltai Szeretetszolgálat Kisbaboti Csoportja:

Célja a hátrányos helyzetűek, idősek, nagycsaládosok és rászorulóknak segítése. Karácsonykor ajándécsomagokkal lepte meg a gyermekes családokat. Ruha és élelmiszerosztással támogatja a falu lakosságát. Egészségnap keretében orvosi vizsgálattal, tanácsokkal, egészséges életmódról szóló előadással segíti az érdeklődőket. Fontos feladata még a csoportnak az idősek segítése a házimunkában.

- Rábagyöngye Nyugdíjas Klub

Kis csapatuk nagyon összetartó, segítenek egymásnak, elmondják tapasztalataikat. Énekkaruk szívesen lép fel a környező települések rendezvényein.

- Önkéntes Tűzoltó Egyesület

A lakosság vagyon- és tűzvédelmének biztosítása, tűz megelőzési munkálatok, versenyeken való részvétel, rendezvényeken forgalomirányítás.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nincs kapcsolatunk.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

Kisbábóti Község Önkormányzata a Települési Esélyegyenlőségi Program elfogadását megelőzően a konzultáció és véleményformálás lehetőségét minden, a megvalósításba bevont szakmai és társadalmi partner számára biztosítja a HEP fórum megtartásával és a nyilvános képviselő-testületi üléseken.

A helyi esélyegyenlőségi programot a képviselő-testület 2 évente felülvizsgálja, nyílt testületi ülésen.

A Települési Esélyegyenlőségi Program elérése érdekében minél szélesebb nyilvánosság biztosítása szükséges. Az esélyegyenlőségi intézkedések hatékony megvalósulása, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakításának érdekében az esélyegyenlőségi program a hivatalban közzétételre kerül. A várható intézkedésekről és az elért eredményeiről a lakosságot tájékoztatjuk. A polgároknak lehetőségük van a tervvel kapcsolatban véleményt nyilvánítani, hozzászólni.

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A terv elkészítéséhez, és a felülvizsgálatokhoz is a célcsoportok képviselői összehívásra kerülnek. A fórumon elmondhatják véleményüket, javaslataikat, és közösen készítjük az előterjesztés anyagát.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A lakosságot a helyben szokásos módon, a hivatal hirdetőtábláján történő kifüggesztéssel értesítjük, mind a módosító javaslatok, mind az elfogadott helyi esélyegyenlőségi program vonatkozásában.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Nem minden tartós munkanélküli regisztrált	Tájékoztatás, információs szolgáltatás biztosítása, a FIT irodával kapcsolat kialakítása
Gyermekek	Kevés a szabadidős lehetőség	Sportolási lehetőségek bővítése, több közösségi program szervezése
Nők	Nem áll rendelkezésre adat a krízis helyzetekről, és a családon belüli erőszakról	Adatgyűjtés, felvilágosító előadások szervezése, kapcsolatfelvétel civil szervezetekkel
Idősek	Alacsony nyugdíjasok megélhetése	Családsegítő szolgálat segítségével felmérés készítése.
	Aktív időskor megéléséhez, kevés a korosztály részére szervezett program	Több program szervezése, nem csak az idősek hónapján
Fogyatékkal élők	Nem áll rendelkezésünkre adat a fogyatékkal élőkről	adatgyűjtés

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliek tájékoztatása	Polgármester, ügyintézők, Máltai Szeretetszolgálat helyi vezetője
Gyermekek	Szabadidő hasznos eltöltése	Ügyintéző, Máltai Szeretetszolgálat helyi vezetője Jegyző, ügyintéző
Nők	Családon belüli erőszak	Családsegítő, Máltai Szeretetszolgálat helyi vezetője, jegyző, védőnő, női civil szervezetek
Idősek	Anyagi biztonság	Polgármester, ügyintézők, Máltai Szeretetszolgálat helyi vezetője
Idősek	„Aktív ezüstkör” programok	Klubvezető, Máltai Szeretetszolgálat helyi vezetője Jegyző, családsegítő e-Tanácsadó
Fogyatékkal élők	Ismerjük meg a fogyatékkal élők igényeit	Önkormányzati ügyintéző, orvos, családsegítő

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol az esélyegyenlőség minden polgár számára fontos. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők ne legyenek a településen, vagy ne fogadják el sorsukat.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek sorsát, jövőjét, értékrendjük kialakítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősekre, hogy ne váljanak kiszolgáltatottá és magányossá.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a védelmet, a kiszolgáltatottá válás megakadályozását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők hátrányainak csökkentésére, a szükséges speciális szolgáltatásokhoz való hozzájutás segítésére.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetilemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu mokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés feloldó	Az intézkedés megvalósításán ak határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Munkanélküliek tájékoztatása	Nem minden munkanélküli regisztrált, tájékoztatatlanság	Mindenkinek legyen munkája, jó megélhetése.	Sokoráljai Kistérségi foglalkoztatási stratégia	Felmérés a számukról. A kiemelt tájékoztatás. Regisztrált nyomon követése.	Polgármester, önk. ügyintézők	2023.12.31	Kevesebb a költségvetésből adódó elmaradás, több munkanélküli tud munkába állni.	Pályázati forrás, önkormányzat saját költségvetéséből.	Beiső motiváltság, Meggyőzés és jó példa állítása.
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Szabadidő hasznos eltöltése	Kevés a gyermek létszám, több oktatási intézményben járnak. Intézményként eltérő a foglalkoztatás. A településen kevés a lehetőség a sportolásra.	Sportolási lehetőségek bővítése, több közösségi program szervezése a korosztályok igényeinek megfelelően. A közösségi összetartás erősítése.	„Legyen jobb a gyermekekn ek!” Nemzeti stratégia	Igény szerinti kulturális, és sporttal kapcsolatos közös programok szervezése, technikai lehetőségek biztosítása a sporttevékenységekhez	Jegyző, ügyintézők, gyermekjóléti szolgálat családsegítője, polgármester,	2023.12.31	A megvalósult gyermekprogram ok, szakörök, sporttevékenység ek száma	Önkormányzati forrás, lakossági hozzájárulások (pénzügyi, humán)	Az internettel, és televízióval szemben vonzó programok kivitelezése
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Családon belüli erőszak	Nincs információ a krízis helyzetekről, a családon belüli erőszakról.	Adatgyűjtés, információ az érintettekhez, anonimitás megőrzése	Nemzeti Bűnmegelőző és a Stratégia (2013–2023)	Felviágozó előadások tartása. közös feladatok hangszíjváza a jelzéssel kapcsolatban, anonim felmérés	Családsegítő, körzeti megbízott, polgármester, NANE	2023.12.31	anonim felmérések elemzése, Előadások Jelenléti lv,	családpszichológus szakember, civil szervezetek támogatása	megfelelő bizalmi légkör kialakítása
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Aktív ezüstkör programok	Aktív megéléséhez, kevés a korosztály részére szervezett program	Több szabadidős program szervezése az idősebb korosztály részére	Helyi szociális rendelet	Igényfelmérés, érdeklődési kör A nyugdíjasklubbal a programok szervezéséhez szükséges erőforrások felkutatása A programok	polgármester, Családsegítő, klubvezető	2023.12.31	Igényfelmérés a időskor-kérdőívek kitöltésének mennyisége. Programok jelenléti lve.	Humán szakember, önkormányzati pénzügyi forrás	Adatbázis, Felkészült kérdezők

2	Anyagi biztonság	Alacsony nyugdíjial rendelkezések megelőzési problémái.	Megélhetési tétel.	biztosabbá	NEMZETI ÖNKÉNTES STRATÉGIA	A megélhetési problémákkal küzdők felkutatása. Önellátó gazdálkodás lehetőségének felmérés, az egészségi állapothoz igazítva. Az önkormányzati kertben megtermelt élelmiszerek juttatása és szükség esetén pénzbeli támogatás a rászorulóknak. Vetőmagok adományozása.	polgármester, jegyző, nyugdíjas klub vezetője	2023.12.31	Felmérés elemzése. Tartalmas és aktív időskor-kérdőívek kitöltése. Jelenléti Iv.	Humán, pénzügyi önkormányzati támogatás	adatgyűjtés, elemzés, felkészült szakemberek
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége											
1	Ismerjük meg a fogyatékkal élők igényeit	Nincs megfelelő adat	A fogyatékkal élők számának, és sajátos igényeinek feltárása, a számukra is elérhetőbb élet biztosítása	Egyéni bánásmódra és az esélyegyenlőségre vonatkozó kormányzati stratégiák	Adatgyűjtés, feltárás, előadások szervezése	Családgyógyász, háziorvos, Önkormányzati ügyintéző,	2023.12.31	Jelenléti Iv	Szakember, pályázati forrás	Egyedi problémákra megoldás keresése. Megfelelő szakember	

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk valamennyi lakostól és partneri viszonyba lévő szervezetektől kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is,

a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozói, tisztségviselői, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a jegyző, vagy általa írásban meghatalmazott személy felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),

- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Kisbábóti Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Kisbábóti Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot megvitatta és 33/2018.(XII.8.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

HEP elkészítési jegyzék



Kisbábóti, 2018. december 10.

Barcza Tibor
polgármester

A Kisbábóti Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Kisbábóti, 2018. december 10.



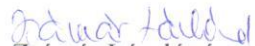
Lengyel Istvánné
szociális munkás

Kisbábóti, 2018. december 10.



Kiss Gabriella
falugondnok

Kisbábóti, 2018. december 10.



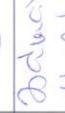
Zsámár Lászlóné
Máltai Szeretetszolgálat

Kisbábóti, 2018. december 10.



Németh Józsefné
nyugdíjas klub

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP rész ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Barcza Tibor	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Lengyel Istvánné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Kiss Gabriella	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Zsámár Lászlóné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Németh Józsefné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.



Kisbábóts Község Önkormányzata
9133 Kisbábóts Ady Endre utca 2/a
☎: 96/284-107 📠: 96/694-014

Jegyzőkönyvi kivonat

Kisbábóts Község Önkormányzata Képviselő-testület 2018. december 8.-i ülésének
jegyzőkönyvéből

Kisbábóts Község Képviselő-testülete 5 igen szavazattal, egyhangúlag a következő
határozatot hozza:

Kisbábóts Község Önkormányzata Képviselő-testületének

33/2018. (XII.8.) határozata

Kisbábóts Község Önkormányzat Képviselő-testülete az előterjesztésnek
megfelelően, változtatás nélkül elfogadja Kisbábóts Község 2018-2023
időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

Felelős: Barcza Tibor polgármester

Határidő:értelem szerint

Bereczkiné dr Kovács Piroska sk
jegyző

Barcza Tibor sk
polgármester

A kiadmány hitelélül:

Kisbábóts, 2018.12.13.




Lengyel Istvánné
leíró